

**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І
ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ**

**ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«НІЖИНСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ»**



ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор коледжу

Олена ЛИТОВЧЕНКО

03

2026 р.

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСУ
«ГОРДІСТЬ КОЛЕДЖУ: ЛЮДИ І СПРАВИ»
ДО ДНЯ КОЛЕДЖУ**

1. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає порядок організації та проведення конкурсу «Гордість коледжу: люди і справи» (далі – Конкурс) у Відокремленому структурному підрозділі «Ніжинський фаховий коледж Національного університету біоресурсів і природокористування України» (далі – Коледж).

1.2. Конкурс проводиться один раз на 5 років до Дня Коледжу (або з іншою періодичністю).

1.3. Метою проведення Конкурсу є:

1.3.1. визнання досягнень та особистого внеску працівників у розвиток Коледжу;

1.3.2. формування позитивного іміджу закладу освіти;

1.3.3. розвиток корпоративної культури та згуртованості колективу;

1.3.4. підвищення мотивації працівників до професійного зростання.

1.4. Конкурс проводиться на засадах добровільності, відкритості, прозорості, рівності учасників та неупередженості.

2. Керівництво та організація Конкурсу

2.1. Для організації та проведення Конкурсу наказом директора Коледжу створюється організаційний комітет.

2.2. До складу організаційного комітету можуть входити представники адміністрації, педагогічні та інші працівники коледжу, представники профспілкової організації (за згодою).

Члени організаційного комітету не можуть брати участь у Конкурсі в будь-якій із номінацій з метою запобігання конфлікту інтересів.

2.3. Організаційний комітет:

2.3.1. забезпечує підготовку, проведення та визначення переможців Конкурсу;

2.3.2. оформлює результати голосування.

2.4. Загальне керівництво Конкурсом здійснює заступник директора з виховної роботи.

3. Учасники Конкурсу

Учасниками Конкурсу можуть бути всі працівники Коледжу, які перебувають у трудових відносинах із закладом освіти на дату проведення Конкурсу.

4. Номінації Конкурсу

4.1. Перелік номінацій Конкурсу затверджується оргкомітетом раз на п'ять років за місяць перед початком його проведення.

4.2. Номінації Конкурсу спрямовані на відзначення професійних досягнень, інноваційної діяльності, педагогічної майстерності та особистого внеску працівників у розвиток Коледжу.

4.3. Орієнтовний перелік номінацій та вимоги до кандидатів:

4.3.1. «**Науковий лідер**» (викладач, який демонструє активну наукову діяльність).

Критерії відбору: наявність, здобуття наукового ступеня, або наукового звання, підготовка значної кількості наукових публікацій за останні роки

(фахові видання, збірники, електронні ресурси); участь у науково-практичних конференціях, семінарах, проєктах; керівництво науково-дослідною роботою студентів.

4.3.2. **«Наставник молоді»** (кращий класний керівник академічної групи).

Критерії відбору: системна виховна робота зі студентами; формування громадянської позиції, відповідальності та академічної культури; позитивні відгуки студентів і колег, відсутність зауважень щодо роботи класного керівника.

4.3.3. **«Інтелектуальний магніт»** (висококваліфікований фахівець та харизматична особистість).

Критерії відбору: високий рівень професійної компетентності; здатність зацікавлювати студентів навчальним матеріалом; активна участь у житті Коледжу.

4.3.4. **«Кращий представник підрозділу»** (працівник, який зарекомендував себе з найкращого боку у своєму структурному підрозділі).

Критерії відбору: сумлінне виконання посадових обов'язків; відповідальність, ініціативність, командна робота; позитивна ділова репутація.

4.3.5. **«Педагог успіху»** (викладач, який підготував найбільшу кількість студентів – переможців конкурсів, олімпіад, змагань).

Критерії відбору: наявність підтверджених результатів участі студентів у заходах різного рівня; системна робота з обдарованою молоддю; розвиток ключових компетентностей здобувачів освіти.

4.3.6. **«Майстер – золоті руки»** (працівник господарської частини з високим рівнем практичних умінь).

Критерії відбору: універсальність і якість виконання робіт; ініціативність у вирішенні господарських питань; вболівання за стан матеріально-технічної бази Коледжу.

4.3.7. **«Генератор ідей»** (працівник, який ініціює та успішно впроваджує нові ідеї).

Критерії відбору: наявність реалізованих ініціатив, проєктів або заходів; креативність та здатність до змін; позитивний вплив нововведень на діяльність Коледжу.

4.3.8. **«Інноватор освітнього простору»** (педагогічний працівник, який активно впроваджує сучасні освітні технології та працює над створенням сучасного освітнього середовища).

Критерії відбору: використання інноваційних методик навчання; створення або модернізація лабораторій, навчальних просторів; відповідність освітніх рішень сучасним стандартам МОН України.

4.3.9. **«Професійний старт»** (Молодий викладач віком до 35 років із вагомими професійними досягненнями).

Критерії відбору: стаж педагогічної діяльності до 10 років; активна навчальна, наукова та дослідницька робота; участь у створенні або модернізації лабораторного обладнання, навчальних матеріалів.

4.3.10. «Приклад патріотизму та гідності» (співробітник – ветеран, учасник бойових дій, волонтер).

Критерії відбору: статус учасника бойових дій відповідно до законодавства України; активна громадянська позиція та патріотичне виховання молоді; дотримання норм педагогічної етики, активна волонтерська діяльність.

4.4. За рішенням оргкомітету перелік номінацій може бути змінений або доповнений.

5. Порядок проведення Конкурсу

5.1. Конкурс проводиться раз на п'ять років відповідно до цього Положення та затвердженого плану заходів.

5.2. Організацію та проведення Конкурсу забезпечує організаційний комітет, склад якого затверджується наказом директора Коледжу.

5.3. Проведення Конкурсу передбачає такі етапи:

5.3.1. Оголошення про початок Конкурсу, визначення термінів його проведення та умов участі.

5.3.2. Подання кандидатур на участь у Конкурсі.

5.3.3. Розгляд поданих матеріалів та формування списку претендентів.

5.3.4. Визначення переможців у кожній номінації.

5.3.5. Оприлюднення результатів та нагородження переможців.

5.4. Керівники структурних підрозділів подають до організаційного комітету пропозиції щодо кандидатур працівників для участі у Конкурсі за відповідними номінаціями.

5.5. Подання на кандидата повинно містити: обґрунтування висунення; інформацію про професійні досягнення; підтверджувальні матеріали (за наявності).

5.6. Організаційний комітет здійснює перевірку поданих матеріалів на відповідність вимогам Конкурсу та формує узагальнений список кандидатів у кожній номінації.

5.7. Визначення переможців здійснюється шляхом голосування членів організаційного комітету.

5.8. Голосування може проводитися у відкритій або таємній формі. Рішення вважається прийнятим, якщо за нього проголосувала більшість присутніх членів організаційного комітету.

5.9. У разі рівної кількості голосів оргкомітет може визначити кількох переможців в одній номінації або прийняти інше обґрунтоване рішення.

5.10. Результати голосування оформлюються протоколом, який підписується головою та секретарем організаційного комітету.

5.11. Рішення про переможців Конкурсу затверджується наказом директора Коледжу.

5.12. Оголошення результатів Конкурсу та нагородження переможців відбувається під час урочистих заходів до Дня Коледжу

5.13. Інформація про результати Конкурсу висвітлюється на офіційному вебсайті Коледжу та в інших інформаційних ресурсах.

5.14. Організаційний комітет залишає за собою право вносити зміни до порядку проведення Конкурсу в межах цього Положення.

6. Критерії оцінювання

6.1. Оцінювання кандидатів на участь у Конкурсі здійснюється відповідно до визначених критеріїв з урахуванням специфіки кожної номінації.

6.2. Основними критеріями оцінювання є:

6.2.1. професійна компетентність та рівень кваліфікації;

6.2.2. результативність діяльності (наявність досягнень, нагород, відзнак);

6.2.3. інноваційність та впровадження нових підходів у професійній діяльності;

6.2.4. активна участь у житті Коледжу;

6.2.5. відповідальність, ініціативність та лідерські якості;

6.2.6. дотримання норм професійної етики та академічної доброчесності.

6.3. Для педагогічних працівників додатково враховуються:

6.3.1. якість організації освітнього процесу;

6.3.2. використання сучасних освітніх технологій;

6.3.3. результативність участі студентів у конкурсах, олімпіадах, проєктах;

6.3.4. науково-методична діяльність.

6.4. Для працівників адміністративного та господарського персоналу додатково враховуються:

6.4.1. якість та ефективність виконання посадових обов'язків;

6.4.2. раціональне використання ресурсів;

6.4.3. ініціативність у вирішенні виробничих та організаційних питань;

6.4.4. внесок у забезпечення належних умов функціонування Коледжу.

6.5. Оцінювання кандидатів може здійснюватися за бальною системою, яка затверджується організаційним комітетом.

6.6. Оцінювання проводиться об'єктивно, відкрито та прозоро.

6.7. Остаточне рішення щодо визначення переможців приймається з урахуванням сукупності всіх критеріїв.

7. Нагородження та заохочення

Переможці Конкурсу нагороджуються статуетками, дипломами, цінними подарунками, преміями, іншими визначеними організаційним комітетом нагородами.

8. Фінансове забезпечення Конкурсу

Фінансування Конкурсу здійснюється в межах фінансових можливостей Коледжу, а також за рахунок інших джерел, не заборонених законодавством.

Схвалено Педагогічною радою коледжу
Протокол № 8 від 27 березня 2026 року