

ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«НІЖИНСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ»

НАКАЗ

« 01 » 09 2026 р.

Ніжин

№ 139

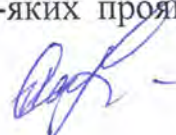
**Про організацію роботи щодо
запобігання та протидії булінгу
(цькуванню), насильству та
жорстокому поводженню з дітьми
на 2026-2027 навчальний рік**

На виконання абзацу дев'ятого частини першої статті 64 Закону України «Про освіту» від 05 вересня 2017 року № 2145-VIII, Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)» від 18 грудня 2018 року № 2657-VIII, Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо запобігання насильству та унеможливлення жорстокого поводження з дітьми» від 06 червня 2024 року № 3792-IX, постанови Кабінету Міністрів України від 04 червня 2025 року № 658 «Про затвердження Типової програми унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми», постанови Кабінету Міністрів України від 19 листопада 2025 року № 1513 «Про затвердження Порядку реагування на випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми», наказу Міністерства освіти і науки України від 28 грудня 2019 року № 1646 «Деякі питання реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу в закладах освіти» (у редакції наказу Міністерства освіти і науки України від 18 червня 2026 року № 961), Положення про запобігання і протидію булінгу (цькуванню), насильству та жорстокому поводженню з дітьми у ВСП «Ніжинський фаховий коледж Національного університету біоресурсів і природокористування України» від 28 серпня 2026 року (далі – Положення) та з метою попередження і недопущення антисоціальної поведінки серед здобувачів освіти коледжу, запобігання насильству, булінгу (цькуванню) та жорстокому поводженню, створення безпечного освітнього середовища, забезпечення соціального та правового захисту здобувачів освіти

НАКАЗУЮ:

1. Забезпечити у ВСП «Ніжинський фаховий коледж НУБіП України» системну роботу із запобігання та протидії булінгу (цькуванню), насильству й жорстокому поводженню з дітьми, своєчасного виявлення таких випадків та невідкладного реагування на них, захисту прав, честі, гідності й безпеки здобувачів освіти, надання постраждалим необхідної психологічної, соціальної, педагогічної та іншої допомоги.

2. Встановити принцип нульової толерантності до будь-яких проявів



булінгу, насильства, жорстокого поводження, дискримінації, приниження честі та гідності учасників освітнього процесу.

3. Забезпечити дотримання принципів законності, поваги до прав і свобод людини, конфіденційності, недискримінації, неупередженості, забезпечення найкращих інтересів дитини та недопущення повторної травматизації постраждалих осіб.

4. Працівникам коледжу у разі виявлення або отримання інформації про можливий випадок булінгу, насильства чи жорстокого поводження діяти відповідно до вимог чинного законодавства, цього наказу та затвердженого в коледжі Положення.

5. Призначити практичного психолога Савченко І. Є. відповідальною особою за приймання та реєстрацію заяв, звернень і повідомлень учасників освітнього процесу про можливі випадки булінгу (цькування), насильства та/або жорстокого поводження з дітьми, у тому числі тих, що надходять через електронну «скриньку довіри» (далі – Відповідальна особа).

5.1. Відповідальна особа має:

- забезпечувати належну реєстрацію отриманих заяв, звернень і повідомлень;
- невідкладно інформувати директора коледжу про отримані повідомлення про можливі випадки булінгу, насильства або жорстокого поводження.
- забезпечувати конфіденційність отриманої інформації та захист персональних даних.
- не допускати розголошення інформації про постраждалих осіб, заявників та інших учасників випадку особам, які не мають відповідних повноважень.
- у випадках, визначених законодавством, забезпечувати невідкладну передачу інформації керівнику закладу освіти для організації подальшого реагування та повідомлення відповідних служб і органів.

6. Для розгляду заяв і повідомлень про можливі випадки булінгу (цькування) створити комісію з розгляду випадків булінгу (цькування) у складі:

голова комісії –	Литовченко О.В., директор коледжу;
заступник голови комісії –	Крапивна Н.О., заступник директора з виховної роботи;
секретар комісії –	Савченко І.Є., практичний психолог;
члени комісії:	Гусєв О.С., провідний юристконсульт;
	Ландик О.Г., завідувач відділення технічно енергетичних систем та засобів автоматизації;
	Романенко Т.В., завідувач відділення економіки, логістики та інформаційних систем;

Коваль Т.О., голова сектору управління гуртожитком;

Кравченко Д.А., голова студентської ради коледжу.

6.1. Комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) діяти відповідно до Порядку реагування на випадки булінгу (цькування) та Порядку застосування заходів виховного впливу в закладах освіти, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 28 грудня 2019 року № 1646 (у редакції наказу Міністерства освіти і науки України від 18 червня 2026 року № 961).

6.2. У разі надходження заяви або повідомлення про можливий випадок булінгу (цькування) забезпечити його розгляд у встановленому законодавством порядку.

6.3. За необхідності до участі в роботі комісії залучати відповідних фахівців та представників органів і служб відповідно до законодавства.

7. У разі надходження інформації про можливий випадок насильства або жорстокого поводження з дитиною забезпечувати реагування у строки та порядку, визначених постановою Кабінету Міністрів України № 1513 та Положенням Коледжу.

7.1. Організувати формування та роботу комісії з розгляду випадків насильства та/або жорстокого поводження з дітьми.

7.2. Склад комісії визначати та затверджувати наказом директора за погодженням зі службою у справах дітей за місцем розташування Коледжу, з урахуванням характеру та обставин конкретного випадку та недопущення конфлікту інтересів.

8. Практичному психологу Савченко І.Є.:

8.1. Здійснювати систематичний аналіз психологічної безпечності та комфортності освітнього середовища коледжу.

8.2. Проводити профілактичні та просвітницькі заходи зі здобувачами освіти щодо запобігання булінгу, насильству та жорстокому поводженню.

8.3. Організовувати тематичні заходи для педагогічних працівників, класних керівників академічних груп, працівників гуртожитку щодо виявлення ознак булінгу, насильства та жорстокого поводження та алгоритмів реагування.

8.4. Забезпечувати психологічний супровід постраждалих осіб, свідків та інших учасників відповідних випадків у межах професійної компетентності.

8.5. Взаємодіяти зі службою у справах дітей, органами Національної поліції, центрами соціальних служб, закладами охорони здоров'я та іншими установами відповідно до законодавства.

8.6. За результатами аналізу психологічного клімату в академічних групах вносити адміністрації пропозиції щодо проведення профілактичних та

корекційних заходів.

9. Класним керівникам академічних груп, викладачам, завідувачу гуртожитку Бугерчук С.М., вихователю гуртожитку Плеваці А.В.:

9.1. Здійснювати постійний моніторинг студентського середовища з метою своєчасного виявлення конфліктних ситуацій, проявів антисоціальної поведінки, булінгу, насильства та жорстокого поводження.

9.2. Проводити систематичну превентивну роботу зі здобувачами освіти щодо формування культури взаємоповаги, толерантності та ненасильницької поведінки.

9.3. Проводити роз'яснювальну роботу щодо прав та обов'язків учасників освітнього процесу, відповідальності за булінг, насильство та інші протиправні дії.

9.4. У разі виявлення ознак булінгу, насильства або жорстокого поводження невідкладно повідомляти директора коледжу або відповідальну особу.

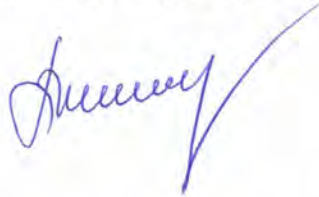
9.5. Не проводити самостійного «розслідування» випадку та не вимагати від постраждалої особи неодноразово повторювати травматичні обставини, якщо інформація вже передана відповідальній особі.

10. Затвердити план заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню), насильству та жорстокому поводженню з дітьми у ВСП «Ніжинський фаховий коледж НУБіП України» (додається).

11. Наказ від 29.08.2025 № 130 вважати таким, що втратив чинність.

12. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Директор



Олена ЛИТОВЧЕНКО

ПОГОДЖЕНО:

Заступник директора з
навчально-виховної роботи



Тетяна ШЕЇН

Заступник директора з виховної роботи



Наталія КРАПИВНА

Провідний юрисконсульт



Олександр ГУСЕВ